

# 推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形								
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司為實踐企業公民社會責任，接軌國際趨勢，以董事會為永續發展相關議題之最高決策單位，公司於2022年成立ESG委員會，由董事長擔任主席，各處級以上高階主管擔任委員會委員，共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。</li> <li>2. ESG委員會轄下設置「公司治理分委會」、「員工關懷發展暨誠信經營分委會」、「環安衛分委會」、「永續供應鏈分委會」、「利害關係人暨社會關懷分委會」共計五個分委會，指導企業社會責任之經濟、環境及社會等三構面的管理指標，並督導「ESG推動秘書室」落實經濟、環境及社會的績效管理指標。</li> <li>3. ESG推動秘書室負責定期鑑別利害關係人、蒐集檢視利害關係人所關切議題與ESG執行成效且負責向ESG委員會呈報，由ESG委員會召集人於年度會議，每年至少1次向董事會提報永續發展相關執行成效與決議計畫，董事會據此執行相關決議並提供必要之資源。112年度執行情形已於112年12月15日向董事會報告，董事聽取推動小組報告，監督檢視相關永續經營事項工作內容與目標執行情形，並且適時提供建議與改善方向予推動小組進行策略調整。</li> <li>4. 2023年成立ESG指導委員會，以指導督促ESG委員會落實推動永續相關作為，以深耕企業永續文化，強化並落實對健全公司治理、環境保護、社會關懷及對利害關係人之承諾，使董事會得履行保障公司、員工、股東及利益關係者權益之職責，並使宜特成為客戶、員工、股東滿意之負責任企業。</li> </ol>								
<p>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、依本公司&lt;永續報告書編制驗證公告作業程序書&gt;每年定期依據GRI/SASB/TCFD準則揭露公司所鑑別之經濟、環境及人群(包含其人權)重大主題與影響、揭露項目及其報導要求並參考SDGs制定相應管理目標以管控ESG風險。</li> <li>2、本公司ESG委員會已依重大性原則，進行重要議題之風險評估，並依據評估後的風險，訂定相關風險管理政策或策略如下： <table border="1" data-bbox="308 750 1560 2020"> <tr> <td data-bbox="308 750 375 913"> <p>重大議題</p> </td> <td data-bbox="375 750 1560 913"> <p>風險評估項目</p> <p style="text-align: center;">風險管理政策或策略</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="308 913 375 1153"> <p>環境</p> </td> <td data-bbox="375 913 1560 1153"> <p>氣候變遷與環境保護</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司針對三項高度風險：「溫室氣體排放成本增加」、「極端天氣事件影響企業持續營運」、「永續相關需求與規範增加」，分別導入「公用設施節能方案」、「緊急應變措施」、「提前採用再生能源」等措施，整合環安、廠務、採購等部門，衡量投入之資源與相關配置，以更有效率的執行風險減緩及調適作為同時搭配ISO50001能源管理系統導入以持續提升節能績效，另透過ISO 14001 環境管理系統持續管理、節約資源、預防污染、促進環境永續發展。</li> <li>2.透過導入TCFD氣候風險評估框架以建構合併公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別4項機會與7項風險。</li> <li>3.營運面：全面檢視各項流程行政表單e化、採購環保標章產品、逐年汰舊耗能設備藉此減少能源耗損，提升營運效能，另公司預計於113年6月聘請外部認證機構，正式導入並完成IOS14064-1溫室氣體盤查。</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="308 1153 375 1332"> <p>社會</p> </td> <td data-bbox="375 1153 1560 1332"> <p>職業安全衛生</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司注重員工作業環境之安全，為照顧員工提供優質的工作環境，我們致力於推動職安風險管理，提供適當的防護或作業管制，以降低安全衛生風險。職安衛相關策略包括，設置職安衛專業人員-取得防火管理人合格證照及各類安全衛生業務主管資格，定期實施安全衛生教育訓練，且依法制定各上班場所之消防計畫及定期演練，藉以維護辦公環境安全。</li> <li>2.為實踐環境永續之承諾，本公司已通過ISO 45001 及ISO 14001 職業安全衛生及環境管理系統認證。</li> </ol> <p>客戶隱私保護與資訊安全</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司為強化保護公司與客戶文件資產，定期針對以下項目進行內外環境風險因子檢視。包括網路攻擊威脅、駭客入侵、資訊外洩、中毒、機房管理等訂有資安管理政策及因應措施。</li> <li>2.透過嚴謹的資安管控機制，通過ISO/IEC 27001 資訊安全認證，使客戶案件受到嚴格保密。</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="308 1332 375 1590"> <p>公司治理</p> </td> <td data-bbox="375 1332 1560 1590"> <p>法令遵循</p> <p>透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業確實遵循相關法令規定。</p> <p>利害關係人溝通</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。</li> <li>2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。</li> <li>3.定期拜訪及電訪客戶，並建立客戶滿意度調查機制，以了解客戶需求，同時設立客戶服務信箱及利害關係人專區溝通網站，以即時回應客戶關切之相關權益議題。</li> </ol> <p>強化董事職能</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。</li> <li>2.每年依法投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</li> </ol> </td> </tr> </table> </li> </ol>	<p>重大議題</p>	<p>風險評估項目</p> <p style="text-align: center;">風險管理政策或策略</p>	<p>環境</p>	<p>氣候變遷與環境保護</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司針對三項高度風險：「溫室氣體排放成本增加」、「極端天氣事件影響企業持續營運」、「永續相關需求與規範增加」，分別導入「公用設施節能方案」、「緊急應變措施」、「提前採用再生能源」等措施，整合環安、廠務、採購等部門，衡量投入之資源與相關配置，以更有效率的執行風險減緩及調適作為同時搭配ISO50001能源管理系統導入以持續提升節能績效，另透過ISO 14001 環境管理系統持續管理、節約資源、預防污染、促進環境永續發展。</li> <li>2.透過導入TCFD氣候風險評估框架以建構合併公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別4項機會與7項風險。</li> <li>3.營運面：全面檢視各項流程行政表單e化、採購環保標章產品、逐年汰舊耗能設備藉此減少能源耗損，提升營運效能，另公司預計於113年6月聘請外部認證機構，正式導入並完成IOS14064-1溫室氣體盤查。</li> </ol>	<p>社會</p>	<p>職業安全衛生</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司注重員工作業環境之安全，為照顧員工提供優質的工作環境，我們致力於推動職安風險管理，提供適當的防護或作業管制，以降低安全衛生風險。職安衛相關策略包括，設置職安衛專業人員-取得防火管理人合格證照及各類安全衛生業務主管資格，定期實施安全衛生教育訓練，且依法制定各上班場所之消防計畫及定期演練，藉以維護辦公環境安全。</li> <li>2.為實踐環境永續之承諾，本公司已通過ISO 45001 及ISO 14001 職業安全衛生及環境管理系統認證。</li> </ol> <p>客戶隱私保護與資訊安全</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司為強化保護公司與客戶文件資產，定期針對以下項目進行內外環境風險因子檢視。包括網路攻擊威脅、駭客入侵、資訊外洩、中毒、機房管理等訂有資安管理政策及因應措施。</li> <li>2.透過嚴謹的資安管控機制，通過ISO/IEC 27001 資訊安全認證，使客戶案件受到嚴格保密。</li> </ol>	<p>公司治理</p>	<p>法令遵循</p> <p>透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業確實遵循相關法令規定。</p> <p>利害關係人溝通</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。</li> <li>2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。</li> <li>3.定期拜訪及電訪客戶，並建立客戶滿意度調查機制，以了解客戶需求，同時設立客戶服務信箱及利害關係人專區溝通網站，以即時回應客戶關切之相關權益議題。</li> </ol> <p>強化董事職能</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。</li> <li>2.每年依法投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</li> </ol>
<p>重大議題</p>	<p>風險評估項目</p> <p style="text-align: center;">風險管理政策或策略</p>								
<p>環境</p>	<p>氣候變遷與環境保護</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司針對三項高度風險：「溫室氣體排放成本增加」、「極端天氣事件影響企業持續營運」、「永續相關需求與規範增加」，分別導入「公用設施節能方案」、「緊急應變措施」、「提前採用再生能源」等措施，整合環安、廠務、採購等部門，衡量投入之資源與相關配置，以更有效率的執行風險減緩及調適作為同時搭配ISO50001能源管理系統導入以持續提升節能績效，另透過ISO 14001 環境管理系統持續管理、節約資源、預防污染、促進環境永續發展。</li> <li>2.透過導入TCFD氣候風險評估框架以建構合併公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別4項機會與7項風險。</li> <li>3.營運面：全面檢視各項流程行政表單e化、採購環保標章產品、逐年汰舊耗能設備藉此減少能源耗損，提升營運效能，另公司預計於113年6月聘請外部認證機構，正式導入並完成IOS14064-1溫室氣體盤查。</li> </ol>								
<p>社會</p>	<p>職業安全衛生</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司注重員工作業環境之安全，為照顧員工提供優質的工作環境，我們致力於推動職安風險管理，提供適當的防護或作業管制，以降低安全衛生風險。職安衛相關策略包括，設置職安衛專業人員-取得防火管理人合格證照及各類安全衛生業務主管資格，定期實施安全衛生教育訓練，且依法制定各上班場所之消防計畫及定期演練，藉以維護辦公環境安全。</li> <li>2.為實踐環境永續之承諾，本公司已通過ISO 45001 及ISO 14001 職業安全衛生及環境管理系統認證。</li> </ol> <p>客戶隱私保護與資訊安全</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.本公司為強化保護公司與客戶文件資產，定期針對以下項目進行內外環境風險因子檢視。包括網路攻擊威脅、駭客入侵、資訊外洩、中毒、機房管理等訂有資安管理政策及因應措施。</li> <li>2.透過嚴謹的資安管控機制，通過ISO/IEC 27001 資訊安全認證，使客戶案件受到嚴格保密。</li> </ol>								
<p>公司治理</p>	<p>法令遵循</p> <p>透過建立公司治理組織及落實內部控制機制，確保公司所有人員及作業確實遵循相關法令規定。</p> <p>利害關係人溝通</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風險，本公司每年分析重要利害關係人與其關心之重要議題。</li> <li>2.建立各種溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。設投資人信箱，由發言人處理並負責回應。</li> <li>3.定期拜訪及電訪客戶，並建立客戶滿意度調查機制，以了解客戶需求，同時設立客戶服務信箱及利害關係人專區溝通網站，以即時回應客戶關切之相關權益議題。</li> </ol> <p>強化董事職能</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。</li> <li>2.每年依法投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</li> </ol>								