

## 宜特112年薪酬委員會績效評估結果

### ① 績效評估

一、薪資報酬委員會績效衡量項目包括：

1. 對公司營運之參與程度
2. 功能性委員會職責認知
3. 提升功能性委員會決策品質
4. 功能性委員會組成及成員選任

二、薪資報酬委員會績效評估於每年年初由本公司管理處內部自評作業，績效評估結果將作為公司檢討、改進之參考依據。

三、本公司於113年初完成薪資報酬委員會績效評估，評估期間為112年1月1日至12月31日。

112年度薪資報酬委員會績效評估結果各大面向均為極優，預計於113年3月6日提報董事會，並作為精益求精之參考依據。

本公司於113年初完成薪資報酬委員會績效評估。

評估期間為112年1月1日至12月31日。112年度薪資報酬委員會績效評估結果各大面向均為極優

，預計於113年第一季提報董事會，並作為精益求精之參考依據。

| 功能性委員會          |  |      |            |
|-----------------|--|------|------------|
| 評估項目            | 指標數  | 平均分數 | 評估結果       |
| 一、對公司營運之參與程度    | 4  | 5    | 5：極優(非常同意) |
| 二、功能性委員會職責認知    | 5  | 5    | 5：極優(非常同意) |
| 三、提升功能性委員會決策品質  | 7  | 5    | 5：極優(非常同意) |
| 四、功能性委員會組成及成員選任 | 3  | 5    | 5：極優(非常同意) |
| 綜合評語            | 薪酬委員會成員評估項目包含四大面向，共計19項指標，各面向分數為極優5分，顯示對於薪酬委員會運作之效率及效果，均有正面評價。 |      |            |

## <附件>

薪酬委員會內部自評

| 衡量指標            | 指標數 | 自評分數 |
|-----------------|-----|------|
| 一、對公司營運之參與程度    | 4   | 5    |
| 二、功能性委員會職責認知    | 5   | 5    |
| 三、提升功能性委員會決策品質  | 7   | 5    |
| 四、功能性委員會組成及成員選任 | 3   | 5    |