

宜特113年度誠信經營執行情形

113 年度誠信經營之推動情形及執行結果已於113年12月26日向董事會報告。

113 年度執行情形如下：

- 一、教育訓練為使全體同仁確實知悉並遵守誠信經營之原則，本公司於新人教育訓練中安排相關法治概念內容課程，在職員工則由專責單位推動全體員工之宣導教育，以利員工於執行業務時應注意之事項，提升誠信及自律觀念，課程範圍涵蓋誠信經營守則、道德行為準則、智慧財產權宣導及營業秘密宣導等。113年之新進員工，100%完成線上課程並通過測驗。113年在職員工透過線上課程，落實誠信守法之工作準則，課程範圍涵蓋誠信經營守則、員工資訊安全守則、員工資訊安全訓練、社交工程安全訓練、企業資訊安全宣導等 (資料區間：2024/01/01-2024/10/31)

類型	課程內容	受訓人次	時數	人時數	說明
新進人員訓練課程	新進人員講習	181	7	1,267	113年新進人員100%完成課程學習
	1.同仁必備的法律常識	149	0.98	146	新進員工必修課程，100%完成線上課程，通過課後測驗
	1-1淺論營業秘密與競業禁止				
	1-2智慧財產權概說				
	1-3員工之誠信廉潔承諾				
個人資料保護法介紹及公司因應對策	147	0.75	110		
	職場不法侵害預防教育訓練	143	0.34	49	
在職人員回訓課程	員工資訊安全守則	5,945	3.25	3,224	在職員工年度回訓，100%完成線上課程，通過課後測驗
	企業資訊安全宣導				
	社交工程安全教育訓練				
	員工資訊安全教育訓練				
	員工之誠信廉潔承諾				
	淺論營業秘密與競業禁止				
	職場不法侵害預防教育訓練	989	0.34	336	

二、查核機制

為避免同仁從事不誠實或不道德之行為及考量舞弊風險，本公司設置內部控制制度，在日常作業中進行監控及追蹤，以防制舞弊發生之風險，並透過稽核位獨立稽核，確保整體機制之運作，共同管理與預防不誠信行為之發生。