

宜特113年薪酬委員會績效評估結果

① 績效評估

一、薪酬委員會績效衡量項目包括：

1. 對公司營運之參與程度
2. 薪酬委員會職責認知
3. 提升薪酬委員會決策品質
4. 薪酬委員會組成及成員選任

二、薪酬委員會績效評估於每年年初由本公司管理處內部自評作業，績效評估結果將作為公司檢討、改進之參考依據。

三、本公司於114年初完成薪酬委員會績效評估，評估期間為113年1月1日至12月31日。

113年度薪酬委員會績效評估結果各大面向均為極優，預計於114年3月7日提報董事會，並作為精益求精之參考依據。

薪酬委員會			
評估項目	指標數	平均分數	評估結果
一、對公司營運之參與程度	4	5	5：極優(非常同意)
二、薪酬委員會職責認知	5	5	5：極優(非常同意)
三、提升薪酬委員會決策品質	7	5	5：極優(非常同意)
四、薪酬委員會組成及成員選任	3	5	5：極優(非常同意)
五、薪酬委員會重視薪資報酬與ESG相關法令及實務守則之遵循	1	5	5：極優(非常同意)
綜合評語	薪酬委員會成員評估項目包含五大面向，共計20項指標，各面向分數為極優5分，顯示對於薪酬委員會運作之效率及效果，均有正面評價。		

<附件>

薪酬委員會內部自評

衡量指標	指標數	自評分數
一、對公司營運之參與程度	4	5
二、薪酬委員會職責認知	5	5
三、提升薪酬委員會決策品質	7	5
四、薪酬委員會組成及成員選任	3	5
五、薪酬委員會重視薪資報酬與ESG相關法令及實務守則之遵循	1	5