

宣特113年ESG指導委員會績效評估結果

① 績效評估：

為協助董事會推動環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以實現永續經營之目的，本委員會職責包括下列事項

一、ESG指導委員會績效衡量項目包括：

1. 監督 ESG 永續發展理念之實踐
2. 委派 ESG 主任委員針對 ESG 負面衝擊事件執行盡職調查
3. 確保公司永續發展政策之落實及執行成效之追蹤
4. 委派 ESG 委員會召集人
5. 每年負責審查和批准 ESG 報告重大主題與績效

二、ESG指導委員會績效評估於每年年初由本公司管理處內部自評作業，績效評估結果將作為公司檢討、改進之參考依據。

三、本公司於114年初完成ESG指導委員會績效評估，評估期間為113年1月1日至12月31日。

113年度ESG指導委員會績效評估結果各大面向均為極優，預計於114年3月7日提報董事會，並作為精益求精之參考依據。

ESG指導委員會			
評估項目	指標數	平均分數	評估結果
一、對公司營運之參與程度	4	5	5：極優(非常同意)
二、永續指導委員會職責認知	5	5	5：極優(非常同意)
三、提升功能性委員會決策品質	7	5	5：極優(非常同意)
四、永續委員會組成及成員選任	3	5	5：極優(非常同意)
五、永續指導委員會重視ESG相關法令及實務守則之遵循	1	5	5：極優(非常同意)
綜合評語	ESG指導委員會成員評估項目包含五大面向，共計20項指標，各面向分數為極優5分，顯示對於ESG指導委員會運作之效率及效果，均有正面評價。		

<附件>

ESG指導委員會內部自評

衡量指標	指標數	自評分數
一、對公司營運之參與程度	4	5
二、永續指導委員會職責認知	5	5
三、提升功能性委員會決策品質	7	5
四、永續委員會組成及成員選任	3	5
五、永續指導委員會重視ESG相關法令及實務守則之遵循	1	5